

Personalfragebogen für geringfügig Beschäftigte 2025



Burgert & Kollegen GmbH

Wirtschafts- und Steuerberatungsgesellschaft

Mitarbeiterdaten

| | | | |
|---|---|--|--|
| Name, Vorname | | Geburtsname | |
| Straße, Hausnummer, PLZ und Ort | | | |
| Geburtsdatum | Geburtsort/-land | Staatsangehörigkeit | Geschlecht <input type="radio"/> weibl. <input type="radio"/> männl. <input type="radio"/> divers <input type="radio"/> unbestimmt |
| Krankenkasse | <input type="radio"/> gesetzlich <input type="radio"/> privat (Bescheinigung) | Sozialversicherungs-Nr. | Kinder <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein |
| Steuer-ID-Nr. | Kirchensteuer <input type="radio"/> rk. <input type="radio"/> ev. <input type="radio"/> sonstige | | verheiratet <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein |
| Bankverbindung / Kreditinstitut | BLZ / Bic | Kontonummer / IBAN | |
| Höchster Schulabschluss <input type="radio"/> Ohne Schulabschluss <input type="radio"/> Haupt-/ Volksschulabschluss <input type="radio"/> Mittlere Reife / gleichwertiger Abschluss <input type="radio"/> Abitur / Fachabitur | | Höchster beruflicher Ausbildungsabschluss <input type="radio"/> ohne beruflichen Ausbildungsabschluss <input type="radio"/> Anerkannte Berufsausbildung <input type="radio"/> Meister / Techniker / gleichw. Fachschulabschluss <input type="radio"/> Bachelor <input type="radio"/> Diplom / Magister / Master / Staatsexamen <input type="radio"/> Promotion | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|----|----|----|----|----|--------------------------|----------------------|
| Firmenstempel / Arbeitgeber | Bitte beachte Sie die flächendeckende Einführung des Mindestlohns für Arbeitnehmer über 18 Jahren in Höhe von 12,82 € / Std. Sie sind verpflichtet, Beginn, Ende und Dauer der Arbeitszeiten von geringfügig Beschäftigten innerhalb einer Woche nach Erbringung der Arbeitsleistung aufzuzeichnen und diese Unterlagen 2 Jahre lang aufzubewahren. | | | | | | | | |
| Beschäftigungsbeginn | befristet bis zum / unbefristet | Art der Tätigkeit | | | | | | | |
| <input type="radio"/> geringfügig entlohnte Aushilfskraft <input type="radio"/> kurzfristig beschäftigte Aushilfskraft | | <input type="radio"/> Abrechnung mit 2 % iger Pauschalsteuer <input type="radio"/> über ELSTAM = Steuerklasse _____ | | | | | | | |
| Ab 2019 MUSS ZWINGEND eine wöchentliche Arbeitszeit vereinbart (vgl. § 12 TzBfG) werden! | | | | | | | | | |
| wöchentliche Arbeitszeit | Mo | Di | Mi | Do | Fr | Sa | So | vereinbarter Stundenlohn | Aushilfslohn / Monat |

Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

Der Arbeitnehmer einer **geringfügig entlohnten Beschäftigung** kann die Befreiung von der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung durch schriftliche Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber beantragen.

In diesem Fall entrichtet allein der Arbeitgeber eine Pauschalabgabe zur Rentenversicherung.

Achtung: Damit werden keine vollen Ansprüche in der Rentenversicherung erworben.

Nein, ich möchte mich nicht von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung befreien lassen.

(Arbeitgeber 15 % / Arbeitnehmer 3,6 % = 18,6 % volle Beitragssatz)

Es handelt sich um eine "normale" geringfügige Beschäftigung. Der Arbeitgeber trägt die Pauschalabgabe zur Rentenversicherung. Der Arbeitnehmer trägt die Differenz (3,6 %). Den Arbeitnehmeranteil am Beitrag zur Rentenversicherung zieht der Arbeitgeber vom Arbeitsentgelt ab und leitet diesen mit den Pauschalabgaben an die Minijob-Zentrale weiter.

Ja, ich beantrage die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung

(Arbeitgeber 15 % / Arbeitnehmer 0 %)

Der Arbeitgeber zahlt die Pauschalabgabe. Die einmal beantragte Befreiung von der Versicherungspflicht kann nicht rückgängig gemacht werden.

Hinweis: Diese Entscheidung gilt für **alle** jetzigen Minijobs !

Der **Arbeitgeber** bestätigt den Eingang der Befreiung am _____

Datum / Unterschrift des Arbeitgebers

| | | |
|---------------|--------------|-------------------------|
| Name, Vorname | Geburtsdatum | Sozialversicherungs-Nr. |
|---------------|--------------|-------------------------|

Status bei Beginn der Beschäftigung

| | | | |
|---|--|---------------------|--------------------------|
| <input type="radio"/> Schüler(in) (Schulbescheinigung beifügen) | der Schule | voraussichtlich bis | |
| <input type="radio"/> Student(in) (Immatrikulationsbescheinigung beifügen) | der | Studienbeginn | |
| <input type="radio"/> Arbeitnehmer(in) in Elternzeit | | | |
| <input type="radio"/> Arbeitnehmer(in) <input type="radio"/> Regelmäßig über 556,00 € <input type="radio"/> Regelmäßig unter 556,00 € (geringfügige Beschäftigung) | Arbeitgeber | seit | wöchentl. Arbeitsstunden |
| | | | monatl. Arbeitsentgelt |
| Bitte bei mehreren geringfügigen Beschäftigungen beachten: * neben einer sv-pflichtigen Beschäftigung ist nur eine geringfügige Beschäftigung möglich * das Arbeitsentgelt darf bei mehreren geringfügigen Beschäftigungen nicht mehr als 556,00 € ergeben * die RV-Pflicht/RV-Freiheit kann nur einheitlich gewählt werden. | | | |
| <input type="radio"/> Unbezahlten Urlaub | | | |
| <input type="radio"/> Rentner(in) | Durch die Einführung des Flexirentengesetzes müssen Rentner(innen) zwingend den Punkt Befreiung von der RV-Pflicht ausfüllen. | | |
| <input type="radio"/> Bezug von einer Pension | und wurde von der Versicherungspflicht zur Kranken-/Rentenversicherung <input type="radio"/> befreit (bitte Bescheinigung beifügen) <input type="radio"/> nicht befreit | | |
| <input type="radio"/> Hausfrau/ Hausmann (nicht berufsmäßig) | | | |
| <input type="radio"/> Selbständige(r) | | | |
| <input type="radio"/> Arbeitslose(r) | <input type="radio"/> Bezieher von Leistungen nach Arbeitsförderungsgesetz (Arbeitslosengeld, Arbeitslosenhilfe, Unterhaltsgeld etc.) | | |
| <input type="radio"/> Sonstige: | | | |

Weitere geringfügig entlohnte oder kurzfristige Beschäftigungen während dieser Beschäftigungszeit

bestehen nicht bestehen wie oben bzw. unten angegeben

Kurzfristige Beschäftigungen bzw. Zeiten des Bezugs von Leistungen nach AFG

(Arbeitslosengeld, Arbeitslosenhilfe, Unterhaltszahlungen) bezogen auf das **Kalenderjahr**

bestanden nicht bestanden wie unten angegeben

(bei Leistungen nach AFG bitte Art und Zeitraum angeben)

| Firma/Leistungsart AFG | Zeitraum | | Arbeitsstd. je Woche | regelm. monatl. Arbeitsentgelt | Beschäftigungs- tage |
|------------------------|----------|-----|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| | von | bis | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Verzichtserklärung

Ich verzichte zur Einhaltung der Geringfügigkeitsgrenzen auf Urlaubs- und Weihnachtsgeld lt. Tarifvertrag.

Der / Die Arbeitnehmer(in) bestätigt, dass die gemachten Angaben der Wahrheit entsprechen und vollständig sind. Er / Sie verpflichtet sich, Veränderungen unaufgefordert und unverzüglich zu melden. Bei minderjährigen Arbeitnehmer ist die Unterschrift/Genehmigung der gesetzlichen Erziehungsberechtigten erforderlich.

| | |
|---|---|
| Ort, Datum, Unterschrift Arbeitnehmer(in) | Bei Minderjährigen Unterschrift des gesetzlichen Vertreters |
|---|---|

Bemerkung: